

**Структурное подразделение «ДЮСШ»
ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» им. Г. А. Смолякова с. Большая Черниговка**

446290, Самарская область, Большечерниговский район, с. Большая Черниговка,
ул. Советская д. 107, тел./факс 8(84672) 2-12-07, e-mail: dooschool2_bch@samara.edu.ru

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации

_____ А. А. Савельева
« ____ » _____ 202__ г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. начальника СП «ДЮСШ»
ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ»
им. Г. А. Смолякова с. Большая Черниговка

_____ О. П. Мицукова
Приказ № 45 – од
от 11 января 2021 года

ПОЛОЖЕНИЕ

«О временном переводе работников на дистанционную работу»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях регулирования и регламентирования трудовых отношений, прав и обязанностей работников в структурном подразделении «ДЮСШ» ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» им. Г. А. Смолякова с. Большая Черниговка (далее – СП «ДЮСШ») в части перевода на дистанционную работу по инициативе СП «ДЮСШ» в определенных законом случаях.

1.2. Положение определяет порядок временного перевода работников на дистанционную работу по инициативе СП «ДЮСШ» в исключительных случаях.

1.3. Положение действует в соответствии с Трудовым кодексом РФ, уставом, коллективным договором и иными нормативно-правовыми актами.

2. Основные понятия

2.1. Дистанционной (удаленной) работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения СП «ДЮСШ», вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем СП «ДЮСШ», при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между СП «ДЮСШ» и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования.

2.2. Дистанционными работниками (далее - работники) для целей настоящего положения считаются работники, выполняющие трудовую функцию дистанционно по приказу начальника СП «ДЮСШ» без внесения изменений в трудовые договоры.

3. Обстоятельства для временного перевода работников на дистанционную работу

3.1. СП «ДЮСШ» вправе временно перевести работников на дистанционную работу без их согласия в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен по инициативе СП «ДЮСШ» на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе СП «ДЮСШ» также

может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.

4. Список работников, временно переводимых на дистанционную работу

4.1. Список работников, которых СП «ДЮСШ» временно переводит на дистанционную работу в силу обстоятельств, указанных в пункте 3.1 настоящего положения, утверждается приказом начальника СП «ДЮСШ».

4.2. При определении списка работников, если на дистанционную работу необходимо перевести до 30 процентов от общей численности персонала, на дистанционную работу переводят сотрудников, которым работа в обстоятельствах, указанных в пункте 3.1 настоящего положения, противопоказана медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законодательством РФ. А также сотрудников, перевод на дистанционную работу которых не повлечет негативных последствий для нормального функционирования СП «ДЮСШ».

4.3. В случае если в силу обстоятельств, указанных в пункте 3.1 настоящего положения, на дистанционную работу требуется перевести 30 и более процентов от общей численности персонала, осуществлять работу на территории, в зданиях и помещениях СП «ДЮСШ» остаются работники, отсутствие очного присутствия которых негативно скажется на нормальном функционировании организации.

5. Срок перевода

5.1. Срок временного перевода на дистанционную работу определяется приказом начальника СП «ДЮСШ» и не может превышать 6 месяцев.

5.2. При наличии обстоятельств, указанных в пункте 3.1 настоящего положения, более длительный срок, начальник СП «ДЮСШ» вправе продлить

срок временного перевода на период наличия обстоятельства, послужившего основанием для принятия СП «ДЮСШ» решения о временном переводе работников на дистанционную работу.

6. Порядок обеспечения оборудованием

6.1. СП «ДЮСШ» обеспечивает работников за свой счет всем необходимым для выполнения трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

6.2. При необходимости СП «ДЮСШ» проводит обучение работников применению оборудования и средств, рекомендованных или предоставленных работодателем. Указанное обучение может проводиться, в том числе, с использованием дистанционных технологий.

6.3. По соглашению сторон, заключенного в любой, позволяющей установить стороны форме, допускается использование работником собственного оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств.

6.4. За использование собственного оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств СП «ДЮСШ» выплачивает работнику компенсацию в размере, определенном по соглашению сторон трудового договора в любой, позволяющей установить стороны форме.

6.5. СП «ДЮСШ» возмещает работнику иные фактические расходы, которые работник понес в связи с выполнением трудовой функции дистанционно. Указанные расходы работник обязан предварительно согласовать с СП «ДЮСШ». Расходы несогласованные СП «ДЮСШ» работнику не возмещаются.

7. Порядок организации труда

7.1. Режим рабочего времени работников, временно переводимых на дистанционную работу, соответствует режиму работы, осуществляемой в очной форме.

7.2. Режим рабочего времени работников, временно переводимых на дистанционную работу, может быть изменен по соглашению сторон трудового договора в любой, позволяющей установить стороны форме.

8. Заключительные положения

9.1. Настоящее положение вступает в силу с 01.01.2021 года и действует бессрочно до принятия нового положения.

9.2. С настоящим положением СП «ДЮСШ» знакомит работника под подпись по правилам, которые установлены в СП «ДЮСШ» для ознакомления с локальными нормативными актами СП «ДЮСШ».