

Принято на общем собрании
трудового коллектива ГБОУ СОШ №2
"ОЦ" им. Г.А.Смолякова с. Большая
Черниговка
Протокол № 2
15 декабря 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБОУ СОШ №2 "ОЦ" им. Г.А.Смолякова
с. Большая Черниговка
от 15 декабря 2021 г. № 142 - ОД
_____ А.В. Шумаков

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ
РАБОТНИКАМ
ГБОУ СОШ №2 "ОЦ" им. Г.А.Смолякова
с. Большая Черниговка**

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Управляющего Совета ГБОУ СОШ №2 "ОЦ" им.
Г.А.Смолякова с. Большая Черниговка
_____/ Васильченко Н.Г. /
« ____ » _____ 2021 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Управляющего Совета
СП «Детский сад № 2» ГБОУ СОШ №2 "ОЦ" им.
Г.А.Смолякова с. Большая Черниговка
_____/Смородова Е.Г../
« ____ » _____ 2021 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Управляющего Совета
СП «Детский сад № 1» ГБОУ СОШ №2 "ОЦ" им.
Г.А.Смолякова с. Большая Черниговка
_____/ Трубникова Ю.С. /
« ____ » _____ 2021 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Управляющего Совета
СП «ДЮСШ» ГБОУ СОШ №2 "ОЦ" им.
Г.А.Смолякова с. Большая Черниговка
_____/Рубцов С.В./
« ____ » _____ 2021 г.

Глава I. Положение о компенсационных выплатах работникам школы.

1. Общие положения.

1.1. Положение является локальным нормативным актом ГБОУ СОШ № 2 "ОЦ" им.Г.А.Смолякова с.Большая Черниговка (далее – Учреждение), регламентирующим деятельность ОУ.

1.2. Работникам Учреждения производятся компенсационные выплаты в связи с исполнениями ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных, в пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда и составляют не более 23 %.

1.3. Нормативной правовой базой настоящего положения является:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Федеральным Законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства Самарской области от 02.02.2018 г. №57 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» (с изменениями и дополнениями);
- Постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008 г. №431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки и утверждении методик расчёта норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)», в редакции Постановлений Правительства Самарской области от 11.03.2009 г. № 92, от 09.10.2009 г. № 536, от 23.06.2010 г. № 299, от 12.10.2011 г. № 575, от 27.10.2011 г. № 702, от 21.06.2012 г. № 287, от 25.09.2012 г. № 475, от 21.03.2013 г. № 107, от 30.10.2013 г. № 582, от 22.01.2014 г. № 25, от 17.02.2014 г. № 79, от 31.12.2015 г. № 917, от 06.10.2016 г. № 578, от 23.12.2016 г. № 797, от 01.02.2017 г. № 62, от 18.04.2017 г. № 245, от 16.04.2019 г. № 237;
- Постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 г. №353 «Об оплате труда работников дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методик расчет нормативных затрат на оказание государственных услуг и базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере дошкольного образования».

1.4. Настоящее положение принимается решением общего собрания трудового коллектива учреждения, утверждается директором учреждения.

2. Доплаты и надбавки из специального фонда оплаты труда

№ п/п	Основание	Сумма в рублях
1.	За проверку тетрадей и письменных работ (в зависимости от количества часов, количества обучающихся и расценок по ступеням обучения): <ul style="list-style-type: none">• в начальных классах – 6% количества часов русского языка, математики, литературы• по математике - 6% от количества часов математики (алгебры, геометрии) 5-11 классы	

	<ul style="list-style-type: none"> • по русскому языку и литературе – 6% от количества часов русского языка и литературы в 5-11 классах • по иностранному языку – 3% от количества часов иностранного языка во 2-11 классах • по физике, химии – 3% от количества часов физики, химии • по истории, биологии, географии, информатике – 1,5% от количества часов истории, биологии, географии, информатике 	
2.	<p>За заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.д.):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ кабинетами химии, физики, технологии ▪ школьным музеем ▪ кабинетами информатики 	до 1000
3.	За руководство школьным методическим объединением	до 700
4.	За организацию по подготовке и проведению ГИА ЕГЭ	до 1500
5.	За ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования	до 800
6.	За составление расписания, обработку аналитических данных	до 4000
7.	За организацию работы ВПК, школьного музея	до 700
8.	За мониторинг системы организации горячего питания учащихся	до 1000
9.	За обслуживание локальной сети, за функционирование школьного сайта	до 3000
10.	За руководство гражданской обороной	до 1200
11.	За ведение делопроизводства	до 3000
12.	За работу с пенсионным фондом	до 1200
13.	За организацию работы по охране труда	до 1000
14.	За организацию дежурства по школе	до 1000
15.	За выполнение обязанностей системного администратора	до 1000
16.	За организацию «Школы будущего первоклассника»	до 1000
17.	За выполнение обязанностей диспетчера, ответственность за пожарную безопасность, ответственность за электрохозяйство (завхоз)	до 3000
18.	За организацию работы по БДД на школьных перевозках	до 3000
19.	За организацию работы ППК	до 1500
20.	За ненормированный рабочий день (водитель, главный бухгалтер, бухгалтер, секретарь, заведующий хозяйством)	до 500
21.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	до 500
22.	За совмещение профессий (должностей)	до 1000
23.	За расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы	до 10 000
24.	За наставничество (учитель – наставник)	до 1000
25.	За ведение воинского учета	до 1500
26.	За работу с бланками строгой отчетности	до 1500
27.	За организацию работы АСУ РСО	до 3000
28.	<p>За работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ за работу за компьютером ▪ за вредные условия труда ▪ при уборке помещений (работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением) 	до 800 до 700 до 500
29.	За работу в ночное время в размере 35% часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время	до 1200
30.	За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	по согласованию сторон ст. 151 ТК РФ

3. Условия и порядок отмены выплат из компенсационной части фонда оплаты труда работников школы

3.1. Решение о снижении размера выплат из компенсационной части фонда оплаты труда работников школы, а также их отмене, принимается директором Учреждения в порядке, установленном действующим трудовым законодательством, и оформляется приказом.

4.2. Установленные работникам доплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- окончания срока их действия;
- окончания срока выполнения дополнительных работ, за выполнение которых были установлены доплаты;
- отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;
- принятия директором Учреждения решения об отмене поручения о выполнении работником дополнительной работы;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи, с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в доплатах и надбавках, или отсутствие работника повлияло на результативность выполняемой работы;
- не выполнения возложенных обязанностей;
- ухудшения качества работы по основной должности;
- в связи с изменением (облегчением) условий труда;
- изменение фонда оплаты труда;
- по другим причинам, признанными существенными для принятия решения по уменьшению или отмене выплаты.

3.2. Экономия компенсационной части фонда оплаты труда используется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы.

3.3. При отсутствии экономии фонда оплаты труда все выплаты, производимые за счет данного источника финансирования могут быть уменьшены, приостановлены либо отменены на определенный срок на основании приказа директора Учреждения по согласованию с работником.

Глава II. Положение о компенсационных выплатах работникам структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом Российской Федерации «Об образовании» на основании Постановления Правительства Самарской области № 353 от 10.09.2008г. в соответствии с «Методическими рекомендациями по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки» от 02.04.2009 №295-р.

1.2. Настоящее положение устанавливает компенсационные выплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы работников структурных подразделений «Детский сад №1», «Детский сад №2», ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» им.Г.А.Смолякова с. Большая Черниговка (далее - СП).

2. Порядок назначения компенсационных выплат.

2.1. Работникам СП производятся компенсационные выплаты в связи с исполнениями ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных (в соответствии с трудовым законодательством).

2.2. Выплаты компенсационного характера начисляются на должностной оклад работника без учета доплат и надбавок.

2.3. Перечень профессий, на которые распространяются компенсационные выплаты:

п/п	Условия труда	Должность	Доплаты
------------	----------------------	------------------	----------------

1	За работу в ночное время, выходные и праздничные дни	сторожам	Ст. 152 ТК РФ Ст. 154 ТК РФ Ст.111, 112, 153 ТК РФ
2	За совмещение профессий (должностей)	всем категориям работников	по согласованию сторон ст. 151 ТК РФ
3	За расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, за выполненные работы, не связанные с должностными обязанностями	всем категориям работников	по согласованию сторон ст. 151 ТК РФ
4	За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	всем категориям работников	по согласованию сторон ст. 151 ТК РФ
5	За работу у горячих плит, электрозаточных шкафов, работу, связанную с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука	поварам	от 5-12%
6	За работы, связанные с мойкой посуды вручную с применением химически вредных веществ	поварам, помощникам воспитателей	от 5-12%
7	За работу с приготовлением и применением дезинфицирующих растворов	уборщикам служебных помещений	от 5-12%
8	За погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	Заведующему хозяйством	по согласованию сторон ст. 151 ТК РФ
9	За работу связанные с вредными условия труда при стирке, сушке и глажения белья	машинисту по стирке и ремонту спецодежды	от 5-12%
10	Иные выплаты и надбавки компенсационного характера	Руководителю, методисту, делопроизводителю, бухгалтеру	по согласованию сторон ст. 151 ТК РФ

2.4. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров установленных Трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

2.5. Компенсационные выплаты руководителю и методисту СП устанавливаются и выплачиваются по приказу директора ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» им.Г.А.Смолякова с. Большая Черниговка по согласованию с Южным управлением министерства образования и науки Самарской области.

2.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах или абсолютных размерах к должностным окладам, ставкам заработной платы в пределах средств фонда оплаты труда.

2.7. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются соглашениями, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Положением об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.8. Размеры компенсационных выплат устанавливаются 1 раз в год.

2.9. Установленные работникам компенсационные выплаты могут быть уменьшены или отменены в следующих случаях:

- Окончание срока их действия;
- Окончание срока выполнения дополнительных работ, по которым были определены выплаты;
- отказ работника от выполнения работ, за которые они были установлены;

- длительное отсутствие работника (в т. ч. по болезни), в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, за которые производится доплата, а отсутствие работника оказало значимое влияние на результативность выполнения работы;
- ухудшение качества работы по основной должности;
- изменение условий труда;
- по другим причинам, признанными обоснованными и существенными, для принятия решения об уменьшении или отмене доплаты.

2.10. Перечень должностей (профессий) работников учреждения, работа в которых дает право на установление доплат к должностному окладу (окладу) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда установлен в Положении об оплате труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (1 класс – оптимальные условия труда, 2 класс – допустимые условия труда) доплаты работникам не устанавливаются или отменяются.

Глава III. Положение о компенсационных выплатах работникам структурного подразделения, реализующего программы дополнительного образования детей.

1. Общие положения

1.1. В целях усиления материальной заинтересованности работников структурного подразделения, «ДЮСШ» ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» им.Г.А.Смолякова с. Большая Черниговка (далее СП «ДЮСШ»), повышения качества работы и роста профессионального мастерства применяются выплаты компенсационного характера к должностному окладу (далее компенсационные выплаты). Данное положение распространяется на всех сотрудников СП «ДЮСШ», включая совместителей.

1.2. Настоящее Положение о компенсационных выплатах систематизирует положения нормативно-правовых актов по вопросам оплаты труда для сотрудников СП «ДЮСШ».

1.3. Положение разработано на основе постановления Правительства Самарской области от 15.04.2008 г. № 91-р «Об оплате труда работников государственных Самарской области, Устава».

1.4. Настоящее Положение устанавливает виды и характер компенсационных доплат и надбавок работникам СП «ДЮСШ».

1.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Самарской области.

1.6. Размеры выплат компенсационного характера определяются приказом директором Учреждения в пределах фонда оплаты труда работников СП. При этом они не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.7. Понятия, используемые в настоящем Положении:

«доплата» - постоянная (в течение года) выплата работнику за систематическое выполнение им дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, за работу в сложных условиях, за неблагоприятные условия труда.

«надбавка» - устанавливаемая на некоторый срок (от одного до нескольких месяцев) выплата работнику за выполнение им дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, за работу в осложнённых условиях, за неблагоприятные условия труда.

2. Компенсационные доплаты и надбавки.

2.1. Работникам СП «ДЮСШ» производятся компенсационные и иные обязательные выплаты в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных, в пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда.

2.2. В дополнение к должностному окладу, ставке заработной платы устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 2.2.1. Для педагогов дополнительного образования:
- Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со ст. 152, 153 ТК РФ:

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере;

По желанию работника, работавшего в выходной или не рабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или не рабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

- Доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, увеличении объема работ, расширении зон обслуживания и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

Привлечение, с согласия работника, к выполнению несвойственных ему функций (ремонт в летнее время, дежурство и т.п.) - до 30%;

Увеличение объема работ, не входящих в круг основных обязанностей (за методическую работу) - до 30%.

2.2.2. Для начальника СП «ДЮСШ», специалистов, административно – хозяйственного персонала и учебно-вспомогательного персонала СП «ДЮСШ» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера в процентном соотношении от должностного оклада:

- Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со ст. 152, 153 ТК РФ:

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере;

По желанию работника, работавшего в выходной или не рабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или не рабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

- расширенная зона обслуживания, увеличение объема работ – от 10% до 70% .
- совмещение профессий, должностей – от 10% до 70%.
- ненормированный рабочий день – от 10% до 70%.
- за интенсивность и напряженность работы – от 10% до 70%.
- привлечение с согласия работника к выполнению несвойственных ему функций – от 10% до 70%.
- доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – от 10% до 70%.
- за выполнение работ, отнесенных нормативными правовыми актами Российской Федерации к работам, связанным с вредными, опасными, тяжелыми или иными условиями труда, устанавливается надбавка в размере 12 % от тарифной ставки (оклада).
- уборщик служебных помещений, работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением – до 12%.
- надбавка за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования – до 1000 руб.

3. Порядок установления доплат и надбавок.

3.1. Доплаты и надбавки устанавливаются в соответствии с данным Положением и оформляются приказом директора ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» им.Г.А.Смолякова с. Большая Черниговка при ежегодной тарификации по ходатайству начальника СП «ДЮСШ».

3.2. Установленные работникам выплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:
- окончания срока их действия;

- окончания срока выполнения дополнительных работ, по которым были определены доплаты;
- отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в доплатах и надбавках, или отсутствие работника повлияло на результативность выполняемой работы;
- не выполнения возложенных обязанностей;
- ухудшения качества работы по основной должности;
- в связи с изменением (облегчением) условий труда;
- по другим причинам, признанными существенными для принятия решения по уменьшению или отмене выплаты.